

PARTNERE I ROJEKTET

EMSPI

Energy Management Standardization
in Printing Industry



Co-funded by the Intelligent Energy Europe
Programme of the European Union

ENVIROS

Tjekkiet, er en ledende konsulentvirksomhed der primært arbejder indenfor områderne energi-, miljø- og forretningsrådgivning.

FACTOR CO2

Spanien, er velanset for sin viden om udvikling og implementering af politikker inden for klimaforandring, reduktion og energieffektivitetsvurderinger.

INNOWISE

Tyskland, er et rådgivningsfirma med specialviden inden for innovationsledelse, videns- og teknologioverførsel.

GRAKOM

Danmark, er Brancheforeningen for Kommunikation, Design & Medieproduktion.

DIENSTENCENTRUM

Holland, rådgiver ca. 400 virksomheder årligt (primært SMV'er) i forretningsledelse. Dienstencentrum er ligeledes koordinator for EMSPI-projektet.



OMFANGET AF NERGILEDELSE

Iværksættelse af de nødvendige handlinger for at reducere energiforbruget i din virksomhed lyder måske som udgangspunkt som en let opgave, men kan være meget mere komplekst i praksis. De fleste virksomheder vil uddelegere opgaven med koordinering af energiindsatsen til en medarbejder i virksomheden. Denne strategi virker dog først, når virksomheden indser, at implementeringen af energiledelse faktisk starter hos ledelsen. Da det kan være en udfordring for en koordinator at ændre hans/hendes kollegers tankegang, kræver en succesfuld implementering, at ledelsen bakker op om koordinatoren.

Det er den første barriere for, at en virksomhed opnår de bedst mulige energibesparelser: Dedikation til opgaven og det faktum, at energi er af en usynlig karakter. Modsat affaldshåndtering som alle i virksomheden kan forholde sig til. Større affaldsmængder på arbejdspladsen er tydeligere end en større miljøpåvirkning ved et højere energiforbrug. Energi er en usynlig ressource.

På baggrund af års erfaring fra den grafiske branche kan vi konkludere, at iværksættere som er villige til at investere i medarbejdere og forretningsstrategi er mere succesfulde end andre.

Denne type virksomheder er innovative og arbejder hele tiden på at finde nye muligheder for at tilpasse virksomhedens kapacitet uagtet branchens økonomiske situation. Denne type virksomheder vil også have lettere ved at implementere et ledelsessystem, som f.eks. ISO 50001 energiledelse. De har et klart syn på hvilke fordele der kan være forbundet med konstruktivt at arbejde med komplekse og tekniske energiforhold. For dem handler det om risikoanalyse og afdækning af interessenternes forventninger. De har den idé, at de ved at inkorporere energiledelse i deres generelle forretningskoncept bedre bliver i stand til at reagere mere effektivt på fremtidige kundekrav. Kort sagt: Energiledelse handler om god virksomhedsledelse.

Det kan være svært for virksomheder at påbegynde arbejdet med energibesparelser, da det kræver fokus og tidsmæssige ressourcer at komme i gang. Erfaringerne viser dog, at de virksomheder der prioriterer en fokuseret indsats på energieffektiviseringer opnår nogle betydelige besparelser i energiforbruget.

For yderligere information om projektet og resultaterne besøg
hjemmesiden: www.emspi.eu. Du kan også finde og downloade rapporterne

Men vi bliver nødt til at være realistiske. Ikke alle virksomheder er first movers. Og det er heller ikke et krav. De fleste virksomheder tilhører hovedparten af virksomheder, som lægger deres egen strategi på baggrund af de andre aktører i branchen. Det er "OK" at handle på den måde. Men det er kun "OK", hvis du rent faktisk handler, når de andre aktører rykker i markedet.

DEFINITION PÅ ENERGILEDELSE

Energiledelse og energiledelsessystemet kan ses fra tre vinkler:

Organisation

Energiledelse indgår i den ledelsesmæssige og organisatoriske struktur i virksomheden. Væsentlige aspekter er planlægning, måling, informationsledelse og ansvarsfordeling.

Teknik

Tilgangen til energiledelse afhænger af den enkelte branches specifikke proces og produktionsforhold. Teknik indgår som et centralt element i driftsstyring og vedligeholdelse.

Adfærd

Energiledelse tager udgangspunkt i virksomhedens kultur, såsom ledelsesstil, holdninger og adfærd hos medarbejderne og organisationen.

Definition energiledelse

Energiledelse er på en struktureret og økonomisk måde at foretage organisatoriske, tekniske og adfærdsmæssige tiltag for at minimere energiforbruget, inklusiv energi til produktion og brug af råmaterialer og forbrugsstoffer.

ELEMENTERNE I ENERGILEDELSE

Energipolitikken

Din virksomhed bør påbegynde arbejdet med energiledelse på en måde, hvor der hurtigt opnås synlige resultater. Dette kan f.eks. ske ved at anvende nogle af de værktøjer, der er målrettet de grafiske virksomheder og som har fokus på de væsentligste energiforhold og mulighederne for forbedring.

I takt med virksomhedens erfaring stiger, og energiledelse begynder at tage form, kan man indføre handlingsplaner og teknikker til fortsat forbedring af energipræstationen. På sigt kan systemet udvikles således at miljømæssige hensyn og herunder energitiltag, indgår i alle virksomhedens beslutninger.

En forudsætning for succes er, at ledelsen i virksomheden forpligter sig til forbedring af energieffektiviteten samt til udvikling eller implementering af et energiledelsessystem. Ledelsen kan vise denne forpligtelse ved at efterleve energipolitikken og ved at sikre tilstrækkelige ressourcer til arbejdet med energieffektivitet.

Kortlægning og planlægning

En god indledende energikortlægning og opgørelse af energiforbruget er udgangspunktet for en effektiv planlægning af indsatserne for effektivisering af energiforbruget. Derudover er det nødvendigt at identificere andre krav til energipræstationen i form af f.eks. krav relateret til omkostninger, kunder eller lovgivning. På baggrund af disse elementer kan mål defineres, som yderligere specificeres til handlinger i en energihandlingsplan.

Politikken, og i endnu højere grad virksomhedens mål og handlingsplaner, baseres på viden om det totale energiforbrug og sammenhængen med aktiviteter, produkter eller serviceydelser i virksomheden. Opgørelsen over energiforbruget og -analyse er en løbende proces, hvor tidligere, nutidige og potentielle påvirkninger (positive eller negative) fra virksomhedens aktiviteter på energiforbruget kan klarlægges.

Implementering

En virksomhed konfronteres hele tiden med skiftende krav fra interessenter, og agerer i et dynamisk forretningsmiljø og med en egen ambition om løbende forbedring. Det betyder, at kravene til forpligtelse og kompetencer i virksomheden og hos medarbejderne konstant udvikler sig. For at opfylde virksomhedens energimålsætning, bør der fokuseres på mennesker, systemer, strategi, ressourcer og struktur og strømlininger af disse.

Mange virksomheder kan implementere energiledelse trinvis. Implementeringsniveauet bør svare til niveauet af bevidsthed i relation til energiforbrug, energieffektivitet, forventninger og fordele samt tilgængelighed af ressourcer.

Kontrol og korrigerende handlinger

Måling, monitorering og evaluering er hovedelementerne i energiledelsessystemet for at opnå den ønskede præstation opsat i politikken og i handlingsplanerne. Målingerne af energipræstationen skal som minimum evalueres en gang årligt og skal vurderes i forhold til ønskerne til overvågning samt målsætning og mål.

Der bør være en regelmæssig evaluering af overholdelsen af love og krav. Resultaterne bør dokumenteres. De nødvendige korrigerende og forebyggende handlinger skal ligeledes identificeres og dokumenteres.

Ledelsens engagement

Virksomhedens ledelse bør regelmæssigt vurdere energiledelsessystemet for at sikre effektiviteten og den fortsatte egnethed af dette. Et energiledelsessystem skal forbedres løbende for at sikre en overordnet forbedring af energipræstationen. Omfanget af vurderingen af energiledelsessystemet bør afdække alle relevant energiaspekter relateret til aktiviteter og produkter eller serviceydelser. Dette bør ligeledes inkludere påvirkningen af virksomhedens økonomiske præstation og eventuelle forbedringer i konkurrenceevne.

FORDELE

- 1 Effektiv styring af energiforbruget**
- 2 Fokus på indsats og resultater**
- 3 Demonstrere at virksomheden opfylder bestemte krav**